

COMISIYNYDD POBL HYN CYMRU

LLE I'W ALW'N GARTREF

YMATEB CYNGOR GWYNEDD

Casgliad Allweddol 1: Mae gormod o bobl sy'n byw mewn cartrefi gofal yn cael eu sefydliadu yn gyflyn. Mae eu hunaniaeth a'u hunigoliaeth yn gwanio'n gyflym ac mae ganddynt ddiffyg dewis a rheolaeth are u bywydau

Polisi Llywodraeth Cymru a meysydd deddfwriaethol : Deddf Fframwaith Canlyniadau Cenedlaethol ar gyfer y Gwasanaethau Cyhoeddus a Lles (Cymru) 2014. Datganiad Hawliau Pobl Hyn, Fframwaith ar gyfer Cyflawni Gofal Iechyd a Chymdeithasol Integredig i Bobl Hyn ag anghenion Cymhleth , asesu Integredig, trefniadau Cynllunio ac Adolygu ar gyfer Pobl Hyn .

Camau Gofynnol	Sefyllfa Gyfredol	Camau Gweithredu	Gan bwy / Erbyn pryd
<p>1.2 Mae'r holl bobl hŷn neu eu heiriolwyr yn derbyn " Pecyn Croeso" safonol wrth gyrraedd cartref gofal sy'n nodi sut y bydd Rheolwr y Cartref Gofal yn sicrhau y bydd eu hanghenion yn cael eu bodloni , eu hawliau'n cael eu parchu a'u bod yn cael yr ansawdd bywyd gorau posib. Bydd y Pecyn yn cyfeirio'n benodol at</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sut fydd y Rheolwr yn Cefnogi'r preswlydd wrth iddo symud i'w gartref newydd. • Gwybodaeth safonol am eu hawliau dynol yn unol â Datganiad o Hawliau Pobl Hŷn Cymru. • Datganiad o Hawliau i dderbyn cefnogaeth gofal a iechyd. • Cefnogaeth i gynnal annibyniaeth, ymataliaeth, symudedd a lles corfforol ac emosiynol. • Sicrhau bod eu hanghenion cyfathrebu'n cael eu bodloni, yn cynnwys pobl sy'n colli defnydd o synhwyrau. • Cynnal cyfeillgarwch a chyswllt cymdeithasol. • Cefnogaeth i'w helpu i gynnal eu hannibyniaeth ac i barhau i allu gwneud y pethau sy'n bwysig iddynt. • Datblygu a chynnal y gofal a roddir iddo a'r cynllun cefnogaeth, a beth fydd yn gynwysedig ynddo. • Sicrhau diwylliant o urddas a pharch a dewis a rheolaeth ar fywyd bob dydd. • Sgiliau a Hyfforddiant staff. • Eu hawl i dderbyn eiriolaeth annibynnol a sut i leisio pryderon. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pecynnau gwybodaeth ynglŷn â chartrefi unigol wedi'u datblygu . • Newyddlen "preswyl" yn cael ei gyhoeddi'n rheolaidd • Llawlyfr " Y Daith – Ymlaen Gyda'n Gilydd " wedi'i gyhoeddi a'i ddosbarthu yn egluro gwerthoedd ein gwasanaethau , ystyr fod y person yn ganolog, ethos ein gwasanaeth ac yn y blaen . 	<ul style="list-style-type: none"> • Pob cartref preswyl mewnol i adolygu'r pecyn croeso / pecyn gwybodaeth sydd eisoes ar gael i breswylwyr teuluoedd ac eiriolwyr gan sicrhau sylw i bob elfen unigol o fewn y camau gofynnol. • Dylid sefydlu grŵp tasg ar fyrder i lunio "braslun " pecyn croeso all fod yn sail i'r gweddill . • Dylid cynnwys sut y bydd y cartref yn sicrhau hawliau a sut y bydd yn sicrhau cyfarfod ag anghenion • Pob cartref mewnol i weithredu model "Person Canolog" gan gynnwys cofnodi cynlluniau gofal mewn dull sy'n ddealladwy i'r preswlydd, teulu ac eiriolwyr . • Rheolwyr ardal i gyflwyno'r newid mewn perthynas â Chynllunio Gofal ac i adnabod rheolwyr cartrefi a staff fydd angen cymorth pellach i weithredu'n effeithiol . • Swyddogion adolygu i ofyn sut mae darparwr gofal yn cyfarfod ag anghenion y person hŷn • Rheolwyr Ardal i gynnal audit o gydymffurfiaeth (darpariaeth fewnol) ddechrau Ebrill 2015 • Yr Uned Gomisiynu a'r Uned Gontractau (Gwasanaeth Busnes) i sicrhau fod cartrefi preifat / 	<p>Darparwyr Cartrefi Gofal a Nyrsio Ebrill 2015 Uwch Reolwr Gwasanaeth Darparu Rheolwyr Ardal y Gwasanaeth Darparu Uwch Reolwr Gwasanaeth Busnes Rheolwyr Comisiynu a Chontractau</p>

<p>1.6 Cynigir eiriolaeth annibynnol i bobl hŷn o dan yr amgylchiadau canlynol:</p> <ul style="list-style-type: none"> •pan fo pobl hŷn mewn perygl, neu yn dioddef camdriniaeth gorfforol, emosiynol, ariannol neu rywiol. •lle mae cartref gofal yn cau neu berson hŷn yn symud oherwydd bod eu hanghenion gofal wedi newid. •pan fo person hŷn angen cymorth i'w helpu i adael yr ysbyty. <p>Yn achos y rhai sydd â chapasiti anwadal neu anawsterau cyfathrebu, dylai hwn fod yn eiriolaeth na chyfarwyddir.</p> <p>Pan fo pryderon cynyddol ynglŷn â chartref gofal, mae'n rhaid i breswylwyr gael mynediad i eiriolaeth na chyfarwyddir.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comisiynir gwasanaeth eiriolaeth gan Gymdeithas Eiriolaeth a Chyngor Gogledd Cymru 	<p>annibynnol (gan gynnwys Tai Gofal Ychwanegol) yn cydymffurfio a phob elfen o'r camau</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rheolwyr Comisiynu / Contractau i gynnal audit o gydymffurfiaeth (darpariaeth allanol) ddechrau Ebrill 2015 <ul style="list-style-type: none"> • Pob cartref preswyl i ddatblygu / adolygu gwybodaeth i breswylwyr am eiriolaeth gan gynnwys datblygu posteri a phamffledi er mwyn codi ymwybyddiaeth • Uned Gomisiynu a Chontractau i fonitro ac adolygu'r defnydd a wneir o eiriolaeth ac i fonitro safon yr eiriolaeth . • Angen datblygu canllawiau a sicrhau adborth gan bobl sydd wedi derbyn eiriolaeth . • Angen mapio 'r ddarpariaeth bresennol . • Rheolwyr a staff i dderbyn hyfforddiant ar ddefnydd effeithiol o eiriolaeth o fewn cartrefi • Sicrhau y cynigir eiriolaeth yn y sefyllfaoedd a ddisgrifir yn y camau gofynnol 	
--	--	--	--

Casgliad Allweddol 2: Yn rhy aml, ystyrir bod cartrefi gofal yn llefydd o ddirywiad anadferadwy ac mae gormod o bobl hŷn yn methu cael mynediad i wasanaethau a chefnogaeth arbenigol fyddai'n eu helpu i gael yr ansawdd bywyd gorau.

Polisi Llywodraeth Cymru a meysydd deddfwriaethol: Deddf Gwasanaethau Cyhoeddus a Lles (Cymru) a Fframwaith Canlyniadau Cenedlaethol, Gwasanaethau Cymdeithasol Cynaliadwy: Fframwaith Gweithredu, Law yn Llaw at Iechyd – Cynllun Cyflawni ar gyfer Strôc 2012-16.

Camau Gofynnol	Sefyllfa Gyfredol	Camau Gweithredu	Gan Bwy / Erbyn
<p>2.2 Mae gan bobl hŷn fynediad i wasanaethau arbenigol a, phan fo hynny'n briodol, i ofal amlddisgyblaethol a ddyluniwyd i gefnogi adsefydlu yn dilyn cyfnod o afiechyd.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Unedau Galluogi a Gofal Canolraddol eisoes wedi'u sefydlu mewn cartrefi preswyl (mewnol) ym mhob un o'r 3 ardal yng Ngwynedd . Unedau gofal tymor byr sy'n rhoi cyfle i bobl hyn naill ai osgoi cyfnod ysbyty neu gryfhau ac ail ddatblygu sgiliau yn dilyn cyfnod mewn ysbyty . • Staff wedi'u hyfforddi yn egwyddorion " galluogi " • Arbenigwyr megis therapyddion galwedigaethol a ffisiotherapyddion yn cydweithio gyda staff cartrefi . • Cynlluniau Gofal gyda'r ffocws ar ganlyniadau i'r unigolyn wedi'u datblygu • Cynllun gweithio 7 niwrnod wedi'i gyflwyno yn Ysbyty Gwynedd gyda Gweithiwr Cymdeithasol ac Asesydd Gofal gan hwyluso'r broses i bobl hyn sy'n gadael yr ysbyty ar y penwythnos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Angen sicrhau fod pob aelod o staff yn yr unedau'n gweithio i egwyddorion galluogi gyda'r ffocws ar ganlyniadau penodol i'r unigolyn. • Y Fforwm Sirol yn derbyn adroddiadau cynnydd cyson mewn perthynas â'r agwedd yma o ofal pobl hyn . • Angen adolygu'r cynllun gweithio 7 diwrnod o ran yr Awdurdod Lleol a holi a fyddai'n bosibl / ddymunol lledaenu'r ymarfer . • Datblygu model gweithwyr cefnogol generig all sicrhau sylw i anghenion gofal ac iechyd sylfaenol . 	<p>Byrddau Iechyd ac Awdurdodau Lleol mewn partneriaeth.</p> <p>Gorffennaf 2015</p> <p>Aelodau'r Fforwm Sirol i fonitro ac i ymateb i ddileu rhwystrau.</p> <p>Uwch Reolwr Gwasanaeth Pobl Hyn .</p> <p>Rheolwyr Ardal y Gwasanaeth Darparu</p> <p>Rheolwyr Ardal / Uwch Ymarferwyr Gwasanaethau Pobl Hyn .</p> <p>Rheolwyr cartrefi mewnol perthnasol</p>

Casgliad Allweddol 3: Nid yw eiddilwch emosiynol ac anghenion emosiynol pobl hŷn yn cael eu Soni na’u cydnabod yn llwyr gan y system, ac nid yw esgeulustod emosiynol yn cael ei gydnabod fel camdriniaeth.

Polisi Llywodraeth Cymru a meysydd deddfwriaethol: Law yn Llaw at Iechyd Meddwl – Strategaeth ar Gyfer Iechyd Meddwl a Lles yng Nghymru, Mesur Iechyd Meddwl (Cymru) 2010, Gweledigaeth Genedlaethol Cymru ar Dementia 2011 a Thargedau Deallus ar gyfer Dementia. Safon Ansawdd Dementia NICE 2010. Safon Ansawdd Dementia NICE 2010 a Chanllaw Clinigol NICE 42. Tachwedd 2006 (diwygiwyd Mawrth 2011).

Camau Gofynnol	Sefyllfa Gyfredol	Camau Gweithredu	Gan Bwy / Erbyn
<p>3.2 Mae holl weithwyr cartrefi gofal yn derbyn hyfforddiant dementia sylfaenol fel rhan o’r drefn gynefino, ac mae’r holl staff gofal a rheolwyr cartrefi gofal yn derbyn hyfforddiant dementia ychwanegol yn barhaus fel rhan o ddatblygu eu sgiliau a’u cymhwysedd, ac mae hyn yn elfen benodol o oruchwylio ac asesu perfformiad.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Eisoes pwysleisiwyd i reolwyr cartrefi (mewnlol) fod pwyslais pob cartref i fod ar gefnogaeth / gwasanaeth emosiynol yn hytrach nac ar dasgau . • Cyflogwyd “ gofalwyr tŷ “ o fewn cartrefi i ymgymryd â’r tasgau cadw tŷ gan ryddhau staff gofal i gydweithio gyda’r preswylwyr ac i sicrhau fod y cartref yn cyfarfod a’u hanghenion . • Eisoes mae staff cartrefi’n derbyn Hyfforddiant ar dair lefel – Ymwybyddiaeth Dementia (sylfaenol) ,Dementia Lefel 2 a Dementia Lefel 3 • Eisoes – Rheolwyr Cofrestredig , Rheolwyr Cynorthwyol ac Uwch Gymorthyddion wedi’u dynodi’n Arweinwyr Dementia o fewn y cartrefi .Maent wedi’u hyfforddi i Lefel 3 . • Cydweithio agos gyda’r Athro Bob Wood (Prifysgol Bangor) a David Shear der mwyn dysgu o ymchwil ac adnabod ymarfer da . 	<ul style="list-style-type: none"> • Parhau gyda’r Hyfforddiant sydd eisoes yn digwydd gan sicrhau fod pob aelod o staff gofal wedi mynychu • Uned Contractau i fonitro staff cartrefi preswyl preifat / annibynnol sy’n mynychu’r Hyfforddiant dementia a chynnwys y wybodaeth mewn adroddiadau ar safon gofal. • Ystyried noddi nifer o reolwyr cofrestredig i fynychu Hyfforddiant “ Dementia Care Matters” • Trefnu Hyfforddiant Cymhelliant (Motivation) a Chyfathrebu effeithiol • Datblygu Hyfforddiant “Low Arousal Techniques” gan gefnogi’r ethos o roddi’r person yn ganolog i bob dim a wneir. 	<p>Awdurdodau Lleol a Darparwyr Gofal Preswyl .</p> <p>Uwch Reolwr Darparu Rheolwyr Ardal Rheolwyr Cartrefi Uned Datblygu’r Gweithlu/ Hyfforddiant</p> <p>Ionawr 2016</p>

<p>3.3 Dylid cymryd camau o ddifrif i annog defnyddio cynlluniau cyfeillio mewn cartrefi gofal, yn cynnwys prosiectau pontio'r cenedlaethau, a chefnogi preswylwyr i ddal eu gafael ar gyfeillgarwch sy'n bodoli. Mae'n rhaid i hyn gynnwys sicrhau mynediad parhaus i gefnogaeth sy'n seiliedig ar ffydd ac i gymunedau diwylliannol penodol.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cynlluniau Gofal o fewn cartrefi (mewanol) yn berson canolog ac felly'n canolbwyntio mewn dull holiataidd nid yn unig ar anghenion ond ar hanes, diddordebau a chysylltiadau preswylwyr • Nifer o'r cartrefi gyda pherthynas glos gyda sefydliadau (ysgolion , capeli , eglwysi ac yn y blaen) o fewn cymunedau . • Cartrefi'n croesawu teuluoedd sy'n ymweld ac yn eu gwahodd i aros am fwyd e.e. cinio Nadolig • Gwasanaethau "ffydd" yn digwydd yn y cartrefi'n rheolaidd . • Y Cartrefi (mewanol) yn ddwyieithog (Cymraeg / Saesneg) ac yn gallu ymateb i anghenion ieithyddol preswylwyr • 	<ul style="list-style-type: none"> • Cynnal audit o safon Cynlluniau o fewn cartrefi gan sicrhau fod pob un yn dilyn Cynlluniau Person Canolog • Cartrefi i dystiolaethu eu bod yn hwyluso trefniadau i unrhyw breswlydd allu cynnal cysylltiad gyda diddordebau y tu allan i'r cartref (Capel, Eglwys , Cyfarfodydd Cymdeithasol megis WI neu Merched y Wawr , Clwb Sgota ac yn y blaen) . • Cartref i dystiolaethu eu bod yn hwyluso trefniadau i breswylwyr gynnal cysylltiad gyda ffrindiau ac aelodau'r teulu drwy ymweliadau wyneb yn wyneb , drwy skype, e bost , u tube. • Cartrefi i ddatblygu perthynas glos gyda sefydliadau a mudiadau o fewn y gymuned • Ymchwilio i'r posibilrwydd o hwyluso ymweliadau gan deulu a ffrindiau sy'n byw ymhell drwy gynnig llety dros nos (Nifer o'r cartrefi yn cynnwys fflatiau ar wahân na ddefnyddir bellach)neu drwy helpu gyda threfniadau aros. • Sicrhau fod gwasanaethau crefyddol yn adlewyrchu anghenion preswylwyr unigol . • Uned contractau i fonitro camau gymerir gan gartrefi preifat / annibynnol i gynnal yr uchod . 	<p>Uwch Reolwr Darparu Rheolwyr Ardal Darparu Rheolwyr Cartrefi unigol Rheolwyr Uned Comisiynu a Chontractau</p>
---	--	---	--

Casgliad Allweddol 4: Ni chydabyddir neu ni ymatebir i rai o anghenion gofal mwyaf elfennol pobl hŷn sy'n byw mewn cartrefi gofal.

Polisi Llywodraeth Cymru a meysydd deddfwriaethol: Hanfodion gofal, Fframwaith Gwasanaeth Cenedlaethol ar gyfer Bobl Hŷn, Law yn Llaw at Iechyd: Gweledigaeth Pum Mlynedd ar gyfer GIG Cymru, Gosod y Cyfeiriad, Law yn Llaw at Iechyd: Cynllun Cyflawni Cymru ar gyfer Gofal Iechyd Llygaid 2013-2018, Fframwaith Gyflawni GIG Cymru 2013-14 a Chynlluniau ar gyfer y Dyfodol, Cynllun Iechyd Gwledig - Darparu Gwasanaethau yn Well ar draws Cymru, Law yn Llaw at Iechyd: Cynllun Cenedlaethol Cymru ar gyfer Iechyd y Geg 2013-18, Ddeddf Fframwaith Canlyniadau Cenedlaethol ar gyfer y Gwasanaethau Cyhoeddus a Lles (Cymru) 2014.

Camau Gofynol	Sefyllfa Gyfredol	Camau Gweithredu	Gan Bwy / Erbyn
<p>4.1 Datganiad Cenedlaethol a Hawliau i ofal iechyd sylfaenol ac arbenigol i bobl hŷn mewn cartrefi gofal yn cael ei ddatblygu ac mae ar gael i bobl hŷn, yn cynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mynediad rheolaidd i wiriadau iechyd y llygaid, y golwg a'r clyw • Cyngor a chefnogaeth ynghylch diet • Mynediad i wasanaethau podiatreg a deintyddol • Mynediad i wasanaethau nyrsio arbenigol • Mynediad i feddyg teulu a chefnogaeth ynghylch meddyginiaethau • Cefnogaeth iechyd meddwl arbenigol • Hyrwyddo iechyd a chefnogaeth ail-alluogi <p>Mae'n rhaid i hyn gynnwys gofal preswyl a nyrsio. Mae darparwyr cartrefi gofal yn sicrhau bod pobl hŷn yn derbyn gwybodaeth am eu hawliau o ran gofal iechyd fel rhan o'u 'Pecyn Croeso' (gweler cam 1.2).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Perthynas gadarnhaol gyda meddygon teulu, nyrsys ardal, - ond asesir hyn ar sail nifer cwynion neu adborth negyddol gan staff yn hytrach nag ar dystiolaeth. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau gwybodaeth am hawliau iechyd o fewn "Pecynnau Croeso" • Monitro gwiriadau iechyd y llygaid, diet, gwasanaethau podiatreg a deintyddol gan adrodd ar y sefyllfa ym mhob cartref a dwyn unrhyw broblemau i sylw'r Fforwm Sirol. • Monitro mynediad at wasanaethau arbenigol e.e. .nyrs arbenigol, cefnogaeth iechyd meddwl gan adrodd ar y sefyllfa ym mhob cartref a dwyn unrhyw broblemau i sylw'r Fforwm Sirol. • Monitro perthynas gyda meddygon teulu gan adrodd ar y sefyllfa ym mhob cartref. 	<p>Llywodraeth Cymru (lefel uchaf)</p> <p>Bwrdd Iechyd / Awdurdod Lleol ar lefel leol</p> <p>Rheolwyr Cartrefi</p> <p>Rheolwyr Comisiynu a Chontractau</p>

<p>4.2 Mae cytundeb ffurfiol yn cael ei ddatblygu a'i weithredu rhwng y cartref gofal a gwasanaethau gofal sylfaenol ac arbenigol yn seiliedig ar y Datganiad o Hawliau. Dylai hyn gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Llwybrau atgyfeirio, yn cynnwys mynediad agored • Amseroedd aros <p>Gwybodaeth am atgyfeirio a rhyddhau</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cyngor a gwybodaeth i gefnogi gofal parhaus y person hŷn yn y cartref. • Mynediad i wasanaethau arbenigol i bobl hŷn mewn cartrefi nyrsio yn unol â'r Canllawiau Hanfodion Gofal <p>4.3 Darperir gwybodaeth, cyngor a hyfforddiant pan fo'n briodol i staff gofal er mwyn sicrhau eu bod yn deall ac yn adnabod anghenion iechyd pobl hŷn yn ogystal â phryd a sut i atgyfeirio.</p> <p>4.4 Wrth gyrraedd cartref gofal, mae pobl hŷn yn derbyn adolygiadau o feddyginiaethau gan weithiwr proffesiynol clinigol gymwys, ac adolygiadau rheolaidd o feddyginiaethau'n cael eu cynnal yn unol â'r arferion gorau a gyhoeddwyd.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Staff nyrsio / ffisiotherapyddion / meddygon mewn ardal yn barod iawn ar y cyfan i drafod ymarfer gorau ac i gyfarwyddo staff gofal wrth ymdrin â phreswylwyr yn dioddef o anhwylderau arbennig . Angen "ffurfioli" hyn 	<ul style="list-style-type: none"> • Cartrefi gofal i sicrhau fod y cytundebau ffurfiol yma'n addas i bwrpas ac yr adlewyrchir eu cynnwys yn y Pecynnau Croeso a ddarperir i breswylwyr newydd a'u teuluoedd.. Problemau neu anawsterau i'w dwyn ger bron y Fforwm Sirol er sicrhau datrysiad . • Cyfannu Hyfforddiant Iechyd sylfaenol i Hyfforddiant anwytho pob aelod o staff . • Sicrhau Hyfforddiant arbennigol i staff pan fo hynny'n addas er mwyn ymateb i anghenion preswylwyr unigol • Trafod mater adolygu meddyginiaeth ar lefel Fforwm Sirol – llawer o waith eisoes yn digwydd ac angen adeiladu ar hyn . 	
--	---	---	--

Casgliad Allweddol 5: Nid yw pwysigrwydd hanfodol rôl a chyfraniad gweithlu cartrefi gofal yn cael ei gydnabod yn ddigonol. Nid oes digon o fuddsoddi yn y sector ac mae yna brinder cefnogaeth i weithlu cartrefi gofal.

Polisi Llywodraeth Cymru a meysydd deddfwriaethol: Rhaglen Datblygu Gweithlu Gofal Cymdeithasol, Gwasanaethau Cymdeithasol Cynaliadwy i Gymru: Fframwaith Gweithredu, Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles, Fframwaith Canlyniadau Cenedlaethol, Asesu Integredig, Trefniadau Cynllunio ac Adolygu ar gyfer Pobl Hŷn

Camau Gofynol	Sefyllfa Gyfredol	Camau Gweithredu	Gan bwy / Erbyn
<p>5.5 Mae'n rhaid i bob cartref gofal gael o leiaf un aelod o'r staff sy'n hyrwyddwr dementia.</p> <p>5.6 Sefydlu Cynllun Gwella Cenedlaethol er mwyn gwella cartrefi gofal ble mae Awdurdodau Lleol, Byrddau Iechyd ac AGGCC wedi nodi ffactorau risg sylweddol a/neu barhaus ynghylch yr ansawdd bywyd neu'r gofal a ddarperir i breswylwyr a/neu dorri hawliau dynol o bosibl.</p> <p>Dylai'r tîm gwella cenedlaethol ddefnyddio rheolwyr cartrefi gofal profiadol, yn ogystal ag ymarferwyr eraill, er mwyn darparu cefnogaeth ddwys a thrawsffurfiol er mwyn codi safonau ansawdd bwyd a gofal i breswylwyr yn ogystal ag atal a lliniaru risgiau i ddiogelwch yn y dyfodol.</p> <p>Dylai'r gwasanaeth hefyd ddatblygu ystod o adnoddau a deunyddiau hyfforddi er mwyn cynorthwyo cartrefi gofal sy'n dymuno gwella o ran hunan ddatblygu a gwelliannau parhaus.</p>	<p>Rheolwyr Cofrestredig , Rheolwyr Cynorthwyol ac Uwch Gymorthyddion wedi'u dynodi'n Arweinwyr Dementia o fewn y cartrefi .Maent wedi'u hyfforddi i Lefel 3 .</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bod yn glir ynglŷn â'r hyn ddisgwylir o'r rôl Arweinwyr / Hyrwyddwr Dementia • Monitro effeithiolrwydd yr Arweinwyr Dementia yn y cartrefi mewnol • Uned contractau'n monitro fod Arweinwyr Dementia o fewn cartrefi preifat / annibynnol. • Adolygu systemau gweithredu yn dilyn "escalating concerns" mewn cartrefi yn lleol gan ystyried sefydlu tîm fyddai'n cynnwys rheolwyr profiadol i weithredu fel "task busters" • Adolygu lle y dylai'r swyddogion yma "eistedd" o fewn yr Adran - O fewn Comisiynu a Chontractau neu o fewn Tîm Diogelu • Sicrhau Hyfforddiant addas / berthnasol i aelodau'r tim yma • Adnabod staff allai gyfrannu ar lefel Genedlaethol gan sicrhau ymateb prydlon pe bai angen . • Cynnal "adult practice review" yn dilyn achosion lleol gan sicrhau dysgu o'r profiadau – dylai'r adolygiad gynnwys preswylwyr a theuluoedd. 	<p>Swyddog Arweiniol Llywodraeth Cymru mewn partneriaeth gydag Awdurdodau Lleol , Byrddau Iechyd a Darparwyr Gofal Preswyl.</p> <p>Uwch Reolwyr Darparu , Gwasanaeth Pobl Hyn Rheolwyr Ardal Darparu a Phobl Hyn .</p> <p>Rheolwyr Cartrefi Preswyl (mewnol)</p> <p>Rheolwr Uned Comisiynu a Chontractau</p> <p>Medi 2016</p>

Casgliad Allweddol 6: Mae'r systemau comisiynu, archwilio a rheoleiddio yn anghyson, yn brin o integreiddio a thryloywder, nid ydynt yn ddigon agored, ac nid ydynt yn cydnabod pwysigrwydd ansawdd bywyd yn ffurfiol.

Polisi Llywodraeth Cymru a meysydd deddfwriaethol: Gwasanaethau Cymdeithasol Cynaliadwy i Gymru: Fframwaith Gweithredu, Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles, Fframwaith Canlyniadau Cenedlaethol.

Camau Gofynol	Sefyllfa Gyfredol	Camau Gweithredu	Gan Bwy / Erbyn
<p>6.2 Dylai darparwyr cartrefi gofal, comisiynwyr ac AGGCC ddatblygu ffyrdd anffurfiol a systematig o sicrhau eu bod yn deall ansawdd bywyd pobl hŷn yn well, drwy wrando arnynt yn uniongyrchol (nid drwy gwynion ffurfiol) a sicrhau y gweithredir ar y pryderon a leisir ganddynt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Anogwyd sefydlu Pwyllgor Preswylwyr a Chyfeillion ym mhob cartref mewnol i'r Cyngor gyda'r nod o "roddi cyfle i breswylwyr, teuluoedd a chyfeillion o'r gymuned leol fynegi barn am y gofal a geir mewn cartref unigol ac i gynnig syniadau ynglŷn â'r datblygiadau yr hoffent eu gweld ar gyfer y dyfodol" (Cylch Gorchwyl wedi'i lunio) • Ymweliadau cyson yn digwydd i gartrefi mewnol gan reolwyr ac aelodau gwleidyddol . Rhan o bob archwiliad yw cyfweld defnyddwyr mewn sefyllfa breifat a holi am eu profiad .(Adran 27) 	<ul style="list-style-type: none"> • Adolygu llwyddiant y "Pwyllgorau" hyn a dysgu o'r adolygiad . Rhannu'r argymhellion • Adolygu'r Archwiliadau 27 gan sicrhau fod y pwyslais ar farn defnyddwyr a theuluoedd • Sicrhau ymweliadau gyda min nos ac yn ystod y nos – tuedd ar hyn o bryd i'r ymweliadau fod yn ystod oriau gwaith • Sicrhau y gall preswylwyr mewn cartrefi preswyl fynychu cyfarfodydd Fforwm Pobl Hyn Gwynedd ynghyd a'r Cyngor Pobl Hyn • Sefydlu Tîm Monitro Ansawdd Bywyd Cartrefi Preswyl i gynnwys pobl sydd yn breswylwyr neu sydd wedi treulio amser mewn lleoliad preswyl • Hyrwyddo blwch syniadau ym mhob cartref • Uned Contractau i adolygu eu dull monitor gan sicrhau fod y pwyslais ar safon gofal .Sicrhau fod staff wedi'u hyfforddi i ymgymryd â'r gwaith yma . 	<p>Darparwyr Gofal Preswyl , Awdurdodau Lleol , Byrddau Iechyd a'r AGGCC Rheolwyr Ardal (Darparu) Rheolwyr Cartrefi Rheolwyr Uned Comisiynu a Chontractau</p> <p>Ebrill 2015</p>

<p>6.7 Datganiadau Ansawdd Blynyddol yn cael eu cyhoeddi gan Gyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol mewn perthynas ag ansawdd bywyd a gofal pobl hŷn sy'n byw mewn cartrefi gofal a gomisiynir a chartrefi gofal yr Awdurdod Lleol. Dylai hyn gynnwys:</p> <ul style="list-style-type: none"> • argaeledd eiriolaeth annibynnol mewn cartrefi gofal • ansawdd bywyd a gofal pobl hŷn, yn cynnwys cyfeiriad penodol at bobl hŷn sy'n byw â dementia a/neu sy'n colli defnydd o synhwyrau • sut mae hawliau dynol pobl hŷn yn cael eu cynnal mewn cartrefi gofal ar draws yr Awdurdod Lleol <ul style="list-style-type: none"> • safbwyntiau pobl hŷn, eiriolwyr ac aseswyr lleyg ynghylch yr ansawdd bywyd a'r gofal a ddarperir mewn cartrefi gofal • lleoliad daearyddol cartrefi gofal <p>Dylai manylion ychwanegol ynghylch gofynion adrodd yn ôl gael eu cynnwys fel rhan o'r Bil Rheoleiddio ac Archwilio.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol yn cyhoeddi Adroddiad Blynyddol. Cyflwynir hwn i'r Cyngor llawn ac mae ar gael i'r cyhoedd mewn ffurf papur neu ar y we. 	<ul style="list-style-type: none"> • Adroddiad Blynyddol yn cynnwys Datganiad Ansawdd yn unol â'r hyn gynhwysir yn y Camau Gofynol i'w gyhoeddi gan Gyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol i'r un amserlen ac yn dilyn yr un broses a'r Adroddiad Blynyddol . Ystyried ei gyhoeddi fel atodiad i'r Adroddiad Blynyddol • Gwaith manwl i ddigwydd ar sut i asesu ansawdd bywyd 	<p>Awdurdodau Lleol– Outline AQS.</p> <p>Medi 2015. Cyfarwyddwr y Gwasanaethau Cymdeithasol</p>
---	--	--	---