



# Comisiynydd Pobl Hŷn Cymru

## Older People's Commissioner for Wales

### DISGRIFIAD SWYDD

<b>Teitl y Swydd:</b>	Arweinydd Gwahaniaethu ar Sail Oed
<b>Cyflog:</b>	£35,200 - £42,850
<b>Yn atebol i'r:</b>	Prif Swyddog Gweithredol
<b>Math o Gontract:</b>	Cyfnod penodol o 3 flynedd Amser llawn (37 awr yr wythnos) neu ran-amser (4 diwrnod yr wythnos)
<b>Gwyliau Blynnyddol:</b>	31 diwrnod a 10 diwrnod o wyliau cyhoeddus a diwrnodau braint
<b>Y Cynllun Pensiwn:</b>	Prif Gynllun Pensiwn y Gwasanaeth Sifil
<b>Lefel Ofynnol y GDG:</b>	Archwiliad Manwl gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd
<b>Lleoliad:</b>	Wedi'i lleoli yng Nghaerdydd

### CRYNODEB O'R RÔL

Bydd deiliad y swydd yn arwain ar flaenoriaeth y Comisiynydd o weithredu i roi terfyn ar oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed yng Nghymru, yn benodol:

- Arwain datblygiad a gweithrediad yr ymgyrchoedd i godi ymwybyddiaeth, newid agweddau ac ymdrin ag oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed
- Datblygu a chynnal perthnasau adeiladol a dylanwadol gyda rhanddeiliaid allweddol er mwyn achosi newid
- Arwain ynglŷn â datblygu, gweithredu a hyrwyddo adnoddau er mwyn galluogi pobl hŷn i nodi a herio oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed
- Gweithio gyda gwasanaethau cyhoeddus i wella dealltwriaeth o natur gwahaniaethu ar sail oed a wynebir gan bobl hŷn a sicrhau bod hyn yn cael ei adlewyrchu yn briodol mewn deddfwriaeth, canllawiau ac arferion yng Nghymru

## PWRPAS Y RÔL

1. Arwain y flaenoriaeth o weithredu i roi terfyn ar oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed:
  - Datblygu, gweithredu a rheoli maes oedraniaeth rhaglen waith y Comisiynydd, wedi'i gefnogi gan ddamcaniaeth o newid
  - Datblygu a chynnal perthnasau adeiladol a dylanwadol â rhanddeiliaid allweddol er mwyn achosi newid
  - Rhannu dysgu, gwybodaeth a mewnwelediadau a darparu cefnogaeth cymheiriaid er mwyn arwain cydweithwyr a'r sefydliad ehangach i sicrhau cyflawniad effeithiol o raglen waith y Comisiynydd.
2. Arwain datblygiad a gweithrediad yr ymgyrchoedd sy'n ymwneud ag oedraniaeth a gwahaniaethu, gweithio gyda'r Pennaeth Cyfathrebu er mwyn:
  - codi ymwybyddiaeth y cyhoedd ynglŷn ag oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed
  - newid agweddau tuag at oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed
  - herio ac ymdrin ag oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed
3. Nodi a datblygu cyfleoedd i weithio gydag amrediad eang o randdeiliaid er mwyn adeiladu rhwydweithiau o gefnogaeth i roi terfyn ar oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed.
4. Nodi, datblygu ac arwain ar brosiectau sy'n cyfrannu tuag at flaenoriaeth y Comisiynydd o roi terfyn ar oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed.
5. Gweithio gyda gwasanaethau cyhoeddus i wella dealltwriaeth o natur gwahaniaethu ar sail oed a wynebier gan bobl hŷn a sicrhau bod hyn yn cael ei adlewyrchu yn briodol mewn deddfwriaeth, canllawiau ac arferion yng Nghymru.
6. Sicrhau craffu ar ddeddfwriaeth, polisïau, rheoliadau, canllawiau a dyraniad adnoddau arfaethedig a phresennol er mwyn nodi a herio gwahaniaethu ar sail oed, gan wneud ymholiadau os oes angen.
7. Datblygu sail tystiolaeth, gyda chefnogaeth gan y Dadansoddwr Data ac Ymchwiler, sy'n dangos graddau'r oedraniaeth a nodi ffyrdd effeithiol o ymdrin â hi.
8. Gweithio gyda'r Arweinydd Hawliau a Chydraddoldebau i dynnu ar brofiad a thystiolaeth ryngwladol sy'n ymwneud â sut i roi terfyn ar oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed a datblygu cysylltiadau proffesiynol â'r rhai hynny sy'n gweithio i roi terfyn ar oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed mewn gwledydd eraill.
9. Datblygu fframwaith mewnol i werthuso effeithiolrwydd gwahanol ddulliau tuag at herio ac ymdrin ag oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed.

10. Arwain wrth ddatblygu, gweithredu a hyrwyddo adnoddau, gyda chefnogaeth gan yr Arweinydd Ymgysylltu, galluogi pobl hŷn i adnabod a herio oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed.
11. Sicrhau bod ymarfer sy'n pontio'r cenedlaethau yn cael ei weld yn hanfodol i roi terfyn ar oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed.
12. Nodi a chyflawni cyfleoedd ar gyfer pobl hŷn i herio oedraniaeth yn effeithiol er mwyn cyflawni newid.
13. Cynrychioli'r Comisiynydd mewn digwyddiadau a galwadau sy'n ymwneud â blaenoriaeth oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed ar lefel leol, rhanbarthol a chenedlaethol – gan roi cyflwyniadau a sgysiau cyhoeddus, hwyluso gweithdai a chadeirio cyfarfodydd a digwyddiadau.
14. Cynrychioli'r Comisiynydd ar grwpiau a rhwydweithiau yng Nghymru a'r DU sy'n ymwneud â blaenoriaeth oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed.
15. Darparu cefnogaeth i'r Comisiynydd fel y bo angen ar gyfer adroddiadau, cyfarfodydd briffio, areithiau a blogiau.
16. Gweithio gyda thîm Gwaith Achos y Comisiynydd ynglŷn ag ymholiadau sy'n ymwneud ag oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed, gan sicrhau bod pobl hŷn yn derbyn y cyngor a'r gefnogaeth y maen nhw eu hangen.
17. Rheoli ac adrodd ynglŷn â'r gyllideb flynyddol ar gyfer y flaenoriaeth oedraniaeth a gwahaniaethu ar sail oed.

## **Dyletswyddau cyffredinol sy'n gyffredin i bob Disgrifiad Swydd**

- Dangos ymrwymiad i hawliau dynol, cydraddoldeb ac amrywiaeth ar draws yr holl nodweddion gwarchoddedig.
- Cydweithio'n agos ag aelodau eraill o staff a mynd ati i gyfrannu at weithgorau a chyfarfodydd mewnol.
- Cynrychioli'r Comisiynydd yn gadarnhaol ac yn broffesiynol bob amser.
- Cymryd rhan mewn cyfleoedd ymgysylltu â phobl hŷn, gwybod y diweddaraf am faterion, pryderon a syniadau pobl hŷn er mwyn cyfrannu at ein gwaith a sut rydym yn ei gyflawni.
- Sicrhau bod gwaith yn cydymffurfio â dyletswyddau statudol y Comisiynydd, gweithdrefnau rheolaeth fewnol, fformatau adrodd a pholisïau ee gweithdrefnau ariannol, GDPR, y cynllun cyhoeddi, y cynllun cydraddoldeb, y gweithdrefnau rheoli gwybodaeth, Safonau'r Gymraeg a pholisïau a gweithdrefnau diogelu.
- Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau a chyfrifoldebau eraill sy'n addas ar gyfer y raddfa, fel sy'n ofynnol o fewn rheswm.

**CAIFF CYNWYS Y DDOGFEN HON EI ADOLYGU O DRO I DRO  
MEWN YMGYNGHORIAD Â DEILIAD Y SWYDD. MAE'N BOSIB Y  
BYDD DISGRIFIADAU SWYDD YN CAEL EU HADDASU I  
ADLEWYRCHU A CHOFNODI NEWIDIADAU O'R FATH.**

<b>MANYLEB Y PERSON – Arweinydd Gwahaniaethu ar Sail Oed</b>		
<b>Priodweddau</b>	<b>Hanfodol</b>	<b>Dymunol</b>
<b>Cymwysterau</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gradd neu gymhwyster lefel proffesiynol o ddisgyblaeth berthnasol neu brofiad gwaith perthnasol sy'n cyfateb i hyn.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rheoli prosiect</li> </ul>
<b>Profiad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profiad ar lefel uwch a hanes blaenorol profedig o ddatblygu cynghreiriau a gweithio gyda rhanddeiliaid i ddylanwadu ar newid cadarnhaol ar gyfer pobl</li> <li>• Cofnodi cyrhaeddiad o gyflawni amcanion a dod o hyd i atebion arloesol i broblemau</li> <li>• Hanes blaenorol profedig o ymgyrchu dros newid</li> <li>• Hanes blaenorol profedig o ddatblygu, rheoli a chyflawni ymgyrchoedd a phrosiectau lluosog mewn amseroedd byr gyda chyllidebau / adnoddau cyfyngedig</li> <li>• Profiad o ysgrifennu ar gyfer amrywiaeth o gynulleidfaoedd allanol ac ar gyfer defnydd y cyhoedd</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Profiad o ymgyrchu ynglŷn â materion sy'n gysylltiedig â chydaddoldeb</li> <li>• Profiad o weithio gyda phobl hŷn ar lefel llawr gwlad</li> <li>• Profiad o weithio gyda rhwydweithiau a rhanddeiliaid perthnasol</li> </ul>
<b>Gwybodaeth</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gwybodaeth a dealltwriaeth y gellir eu dangos ynglŷn â deddfwriaeth berthnasol</li> <li>• Dealltwriaeth o'r materion sy'n effeithio ar bobl hŷn yng Nghymru</li> <li>• Dealltwriaeth o'r amgylchedd gwleidyddol yng Nghymru a sut i ddylanwadu ar yr agenda wleidyddol o fewn y cyd-destun datganoledig yng Nghymru</li> </ul>	
<b>Sgiliau</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tra llythrennog, gyda sgiliau ysgrifenedig a llafar ardderchog</li> <li>• Gallu i adeiladu perthnasau, gweithio a dylanwadu ar amrediad o randdeiliaid a gwneuthurwyr penderfyniadau allweddol ar lefel uchel</li> <li>• Sgiliau ardderchog o reoli prosiectau</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gallu cyfathrebu'n fedrus yn y Gymraeg gydag aelodau o'r cyhoedd a rhanddeiliaid allanol</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gallu i weithio ar eich liwt eich hun gydag ychydig iawn o arolygiaeth</li> <li>• Sgiliau dadansoddol manwl gywir ac effeithiol</li> <li>• Gallu i gyfathrebu gydag awdurdod</li> <li>• Gallu i feddwl yn greadigol ac arloesol er mwyn cyflawni nodau ac amcanion</li> <li>• Y gallu i gyflwyno gwybodaeth gymhleth ar lefel briodol ar gyfer amrediad eang o gynulleidfaoedd</li> <li>• Sgiliau TG ardderchog a'r gallu i ddefnyddio amrediad o becynnau TG</li> <li>• Gallu i ddefnyddio neu ddysgu am becynnau TG sy'n ymwneud â rheoli prosiectau ac ymgysylltu â rhanddeiliaid</li> </ul>	
<b>Gofynion Penodol</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parodrwydd i deithio drwy Gymru a'r DU</li> </ul>	